

# MondoMobileWeb

Home   Telefonia Mobile ▾   Offerte ▾   Tlc ▾   Reti ▾   Telefonia Fissa ▾   Tech ▾   Rimodulazioni   Altro ▾   Segnala   TrovaGiga.it

Lavoro

## Confindustria Digitale sullo smart working: un'opportunità di cambiamento innovativo per il Paese

Redazione MondoMobileWeb · 16 Luglio 2020

3 minuti di lettura



Mercoledì 15 luglio 2020 alle ore 17:00 si è tenuto il webinar organizzato da Confindustria Digitale in collaborazione con Luiss Business School, dal titolo "Leadership e gestione remota nella nuova impresa digitale".

Durante il seminario online si è discusso approfonditamente sulle linee guida per uno smart working efficiente e sulle innovazioni necessarie per convertire l'esperienza dell'emergenza Covid-19 in una grande opportunità di trasformazione digitale del Paese.

Cesare Avenia, Presidente di Confindustria Digitale, è intervenuto al webinar insieme a Paolo Boccardelli, direttore Luiss Business School, Laura Di Raimondo, direttore Assotelecomunicazioni-Asstel, Massimo Giordani, presidente "Associazione Italiana Sviluppo Marketing", Guelfo Tagliavini, consigliere Federmanager e Stefano Venturi, presidente Steering Committee Competenze e capitale umano Confindustria Digitale.

Di seguito il commento del Presidente di Confindustria Digitale:



"Apriamo un percorso strutturale per lo smart working come modello per innovare l'economia su standard tecnologici e organizzativi più performanti, sostenibili, inclusivi".

Cesare Avenia si è anche rivolto al Governo, esprimendo preoccupazione per la scadenza della procedura semplificata per il ricorso al lavoro agile:



"Esprimiamo profonda preoccupazione rispetto alla possibile scadenza al 31 luglio prossimo della procedura semplificata per il ricorso al lavoro agile. Riteniamo, infatti, che lo smart working non vada visto come un'opzione solo legata all'emergenza sanitaria, ma come una concreta opportunità di cambiamento innovativo per il nostro paese. Per questo motivo di fondo, ma anche per dare tempo alle imprese di pianificare le condizioni di prosecuzione delle attività produttive in un quadro certo, che consenta di contemperare le esigenze lavorative, organizzative e di tutela della salute, facciamo appello al

### Sei su Telegram?

Unisciti gratis e risparmia insieme ai 55.700 iscritti al canale @mondomobileweb. Ricevi in tempo reale le nostre news, anteprime e info su offerte e tariffe della telefonia

### Segnala a MondoMobileWeb

- > Segnala Nuova Offerta
- > Segnala Disservizi
- > Contatti
- > TrovaGiga.it

### MondoMobileWeb.it



**Osservatorio AGCOM: nella rete fissa linee FTTH, FTTC, FWA oltre il 60% e ADSL in calo costante**

16 Luglio 2020



**Fondazione Tim donerà fino a 200.000 euro per l'iniziativa La Scala fa Scuola. Un Coro in Città**

16 Luglio 2020



**TIM Brasil si avvicina all'offerta vincolante su Oi: le ultime novità dei CdA del Gruppo**

16 Luglio 2020



**Spot TIM istituzionale per un viaggio nella storia della telefonia in Italia**

16 Luglio 2020



**WindTre Rising Stars Series: inizia la terza sfida sul circuito virtuale di Le Mans**

16 Luglio 2020



**Very Mobile, come sostituire la SIM in caso di malfunzionamento, furto o smarrimento**

15 Luglio 2020



**Fastweb Casa: opzione DAZN a prezzo scontato e primi 3 mesi gratis di calcio e sport**

15 Luglio 2020

*Governo e alle istituzioni affinché considerino l'opportunità di confermare le semplificazioni normative non solo per tenere conto della necessità per le imprese e i lavoratori di avere il tempo di pianificare le condizioni di prosecuzione delle attività produttive in un quadro certo che consenta di contemperare le esigenze lavorative, organizzative e di tutela della salute, ma anche per aprire un percorso strutturale per l'implementazione dello smart working, indirizzato a innovare l'economia su standard organizzativi e tecnologici più elevati e performanti."*

Secondo il Presidente di Confindustria Digitale, l'allarme lanciato in merito ai cambiamenti climatici aveva già messo in evidenza **la necessità di modificare alcuni modelli organizzativi tradizionali**. Adesso, la pandemia di Coronavirus avrebbe dimostrato la necessità di spingersi verso sistemi più flessibili e decentrati.

Secondo Avenia, ormai, pensare di tornare a quella che precedentemente veniva considerata la normalità significherebbe *"ignorare le difficoltà di crescita e innovazione che penalizzano da tempo il nostro paese e sottovalutare la lezione che l'emergenza ci ha impartito"*.

Il suggerimento è quindi quello di spostarsi verso **sistemi ibridi tra reale e virtuale**, contestualmente a una regolamentazione più snella e a una maggiore attenzione sullo **sviluppo delle competenze dei lavoratori**.

Durante il webinar, inoltre, sono stati mostrati i risultati della **ricerca condotta da Luiss Business School** dal titolo *"Lo smart working durante la pandemia Covid-19"*. L'indagine si basa sull'**analisi dell'esperienza del lavoro agile durante il lockdown** per verificarne l'impatto e le prospettive future.



La ricerca ha visto il coinvolgimento di **451 professionisti** con un'età media di 36 anni e di cui il **70% dichiara di essere un dipendente o un collaboratore**.

Il **66%** dei partecipanti alla ricerca ha trovato lo **smart working efficace** in termini di produttività lavorativa, riuscendo a svolgere da casa tutti i compiti assegnati, mentre il **28%** ha dichiarato di **non aver mantenuto i livelli di produttività consueti**, percentuale che sale al **38%** nel caso dei liberi professionisti.

Sono stati evidenziati numerosi benefici legati allo smart working, come la **possibilità di trascorre più tempo con la famiglia** o il **minor quantitativo di stress**. La **mancanza di relazioni sociali** invece è stata la **conseguenza negativa più sentita**, seguita dalla **riduzione delle opportunità di avanzamento di carriera**.

Il **69%** del campione ritiene comunque che lo smart working possa giocare un ruolo favorevole al **rafforzamento delle pari opportunità**.

Queste le parole di **Paolo Boccardelli, direttore della Luiss Business School**:

**MondoMobile.Club**

- > Tim Club
- > Vodafone Club
- > WindTre Club
- > Iliad Club
- > PosteMobile Club
- > Fastweb Club
- > Kena Mobile Club
- > ho. Club
- > Very Mobile Club
- > CoopVoce Club
- > Tiscali Club
- > NoiTel Club
- > Rabona Club
- > Lycamobile Club
- > Digi Mobil Club
- > 1Mobile Club
- > Optima Club
- > Ntmobile Club
- > Spusu Club
- > Sky Wifi Club
- > Linkem Club
- > Eolo Club
- > Open Fiber Club
- > Regolamento Commenti

**Archivio dal 2009**

Seleziona il mese

**Grazie!!!**

In questi anni vi abbiamo comunicato tante informazioni sulla telefonia, diverse anteprime verificate con tanti dettagli assoluti e cercheremo di farlo ogni giorno grazie alle vostre segnalazioni

**Rubriche**

- > Anteprima 3.666
- > Archivio 1.410
- > Tlc 1.684
- > Tech 3.142
- > Rimodulazioni Tariffarie 481
- > Video 418
- > Premi 814
- > Altri Mondi 324
- > Reti e Frequenze 954
- > Telefonia Fissa 531

*“La pandemia ha portato un’accelerazione che possiamo stimare di non meno di 5 anni in tutta una serie di processi che ora vanno consolidati, primo fra tutti lo smart working: per questo andranno ripensati i processi di organizzazione del lavoro e posta più enfasi sugli obiettivi e il loro conseguimento. Sicuramente non si dovrà tornare indietro, ma capitalizzare l’esperienza forzata che abbiamo vissuto per definire un lavoro smart sostenibile, produttivo e in grado di accompagnare la ripartenza del Paese.”*

> Servizi

206

> Telefonia Mobile

10.831

Per quanto riguarda le prospettive future, il **75%** degli intervistati si è dichiarato **disponibile a continuare a lavorare in smart working per più giorni a settimana** anche consecutivi, con una leggera flessione per le persone con nuclei familiari numerosi (3 o più figli).

Al contrario, il **20%** del campione preferirebbe **lavorare in smart working un solo giorno a settimana**; tale percentuale include buona parte di tutti coloro che non sono riusciti a svolgere tutte le loro attività ordinarie da remoto.

Per ricevere tante notizie e consigli utili specialmente sul mondo della telefonia è possibile **iscriversi gratis al canale mondomobileweb di Telegram**. Se questo articolo vi è piaciuto, condividetelo sui vostri social e seguite **MondoMobileWeb** su **Google News** (**clickando sulla stellina o su Segui**), **Facebook**, **Instagram** e **Twitter**. Non esitate a condividere le vostre opinioni e/o esperienze **commentando** i nostri articoli.

Tag: [Confindustria digitale](#) [Luiss Business School](#) [analisi dati](#) [coronavirus](#) [covid](#) [governo](#) [internet](#) [smart working](#)

[webinar](#)

Condividi



### Articoli Correlati



**Alleanza per l'Alternanza: si chiude la terza edizione del progetto formativo di Open Fiber ed Elis**

© 8 Luglio 2020



**Vodafone Business lancia anche in Italia il V-Hub per la digitalizzazione delle PMI**

© 7 Luglio 2020



**WindTre incontra i sindacati: 5G e trasformazione digitale alla base del nuovo piano industriale**

© 29 Giugno 2020

### Consigli Utili

In un mondo dove il mobile phishing incalza, ecco alcuni consigli a riguardo

Kena Mobile continua a proporre le proprie offerte agevolate per non vedenti e non udenti

Tiscali Mobile: ecco i principali metodi di ricarica della propria SIM

### Offerte di Telefonia Mobile

Offerte per tutti

Offerte per i nuovi clienti

Offerte Operator Attack

Offerte ad personam per chi ritorna (WinBack)

Offerte Per Te

### Operatori di Telefonia Mobile

Tim

Vodafone

WindTre

iliad

Fastweb

**Link al Sito Web**

Vodafone Station: l'App per gestire la Vodafone Power Station	Offerte per chi porta un Amico	Kena Mobile
Punti Sisal e Lottomatica, Simbox e Area Personale. Ecco come ricaricare una SIM Iliad	Offerte Coupon	ho.
Shopping online più sicuro? ecco come fare! breve guida da seguire per dormire sonni più tranquilli	Offerte Generazionali	Very Mobile
ho. mobile: 50 Giga, minuti ed SMS illimitati a 3,99 euro per non udenti e non vedenti	Offerte Locali	PosteMobile
	Offerte Last Minute	CoopVoce
	<b>Seguici su</b>	Tiscali
	Telegram	Noitel
	Facebook	Rabona Mobile
	Instagram	Spusu
	Twitter	Lycamobile
		Digi Mobil
		1Mobile
		Optima Mobile
		NTmobile
		Altri Operatori

Testata Giornalistica MondoMobileWeb (Aut. Trib. di Catania n. 10/18)

© 2020 Tutti i diritti riservati - Criluge Srls P.IVA 05480470870

[Redazione](#) [Contatti](#) [Segnala Notizia](#) [Cookie Policy](#) [Disclaimer e Privacy Policy](#)